



#PozytywnaChemia



Strategia ESG na lata
2025–2030
z perspektywą do roku 2050

Wyciąg z dokumentu wewnętrznego, który w swojej pełnej wersji przypisuje poszczególnym celom osoby odpowiedzialne, a także mierzalne cele na kolejne lata.

Spis treści

O nas

Kim jesteśmy?	3
#PozytywnaChemia	4

Cel 1. Skutecznie pomagamy chronić ciepło i w efekcie ograniczamy ślad węglowy społeczeństwa oraz gospodarki	5
Innowacyjne i efektywne rozwiązania technologiczne dla gospodarki w procesie dekarbonizacji budownictwa	6
Skuteczne rozwiązania do ocieplania nowych budynków	7
Termomodernizacja, czyli nowoczesne ocieplenie w tradycyjnym budownictwie	8
Edukowanie i budowanie świadomości inwestorów oraz wykonawców	9

Cel 2. Eliminujemy ślad węglowy towarzyszący naszej działalności operacyjnej (dekarbonizacja modelu biznesowego)	10
Inwestycje w energooszczędność jako skuteczny sposób ochrony klimatu	11
Inwestowanie w energię o niskim śladzie węglowym	12
Dalsza neutralizacja śladu węglowego po osiągnięciu minimum emisyjności	13
Standardy optymalizacji śladu węglowego wyższego i niższego poziomu (zakres 3)	14

Cel 3. Optymalizujemy procesy zgodnie z ideą obiegu zamkniętego	15
Malejące zużycie nieodnawialnych zasobów naturalnych (nieenergetycznych surowców pierwotnych)	16
Proces zwracania glikolu do obiegu produkcyjnego	17
Odzysk poliuretanów z odpadów – projekt PU Dust	18
Inne źródła umożliwiające odzysk poliuretanów	19
Zielone poliole poliestrowe	20
Jeszcze większe zaangażowanie w naszą działalność	21
Gospodarka wodna i zarządzanie gospodarką odpadową	22

Cel 4. Nasze zespoły ekspertów wdrażają rozwiązania na rzecz zrównoważonego rozwoju	23
Zdrowe środowisko pracy gwarancją sukcesów firmy	24
Kompetencje pracownika podstawą skuteczności całego zespołu	25
Kompetencje i zaangażowanie – wyłączne warunki zatrudnienia i wynagrodzenia	26
Programy talentowe i elastyczne formy współpracy	27

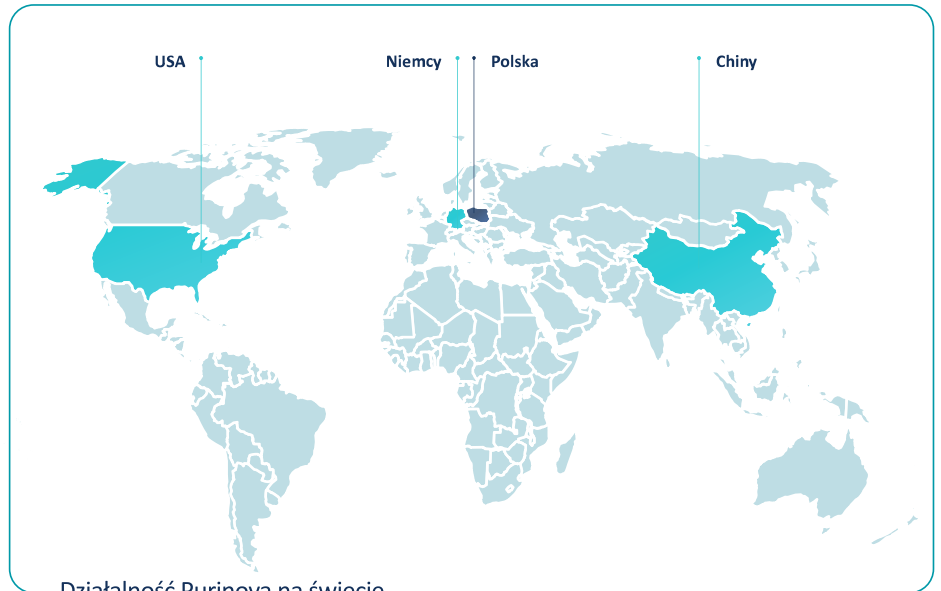
Cel 5. Bezpieczne produkty tworzymy w bezpiecznym miejscu pracy	28
Większe bezpieczeństwo pracowników dzięki prewencji	29
Bezpieczeństwo przeciwpożarowe w zakładach produkcyjnych naszym wspólnym celem	30
Szkolenia BHP dla wykonawców to kluczowe ogniwo w łańcuchu bezpieczeństwa	31
Udoskonalane formułacje najlepszym potwierdzeniem bezpieczeństwa	32
Transparentne zasady i rzetelne informacje	33

Cel 6. Działamy według jasnych zasad i najwyższych standardów zarządzania	34
Wspólna odpowiedzialność za coraz lepszy system zarządzania przedsiębiorstwem	35
Podstawą codziennych relacji jest szacunek dla innych	36
Zdecydowane NIE dla korupcji biernej i czynnej	37
Siłę firmy stanowią mocne ogniwa łańcucha dostaw	38
Purinova to firma zaangażowana społecznie	39
Monitorowanie i analiza napływających sygnałów	40
Praktyki płatnicze zgodne z filozofią wzajemnego szacunku i zaufania	41
Dodatkowa motywacja do działań zgodnych z ESG	42

Podsumowanie	43
---------------------	----

Kim jesteśmy?

Firma Purinova to ceniony w wielu krajach producent poliolefin i poliuretanowych. Od samego początku nasze główne dążenia koncentrowały się na rozwoju w zgodzie z przyrodą, wspieraniu pracowników i mieszkańców z okolicznych terenów, a także na tworzeniu procesów i rozwijaniu praktyk służących zrównoważonemu rozwojowi spółki. Tak powstała esencja naszej działalności oparta o aspekty **środowiskowe** (Environmental), **społeczne** (Social) i **ład korporacyjny** (Governance). To strategia biznesowa firmy Purinova.



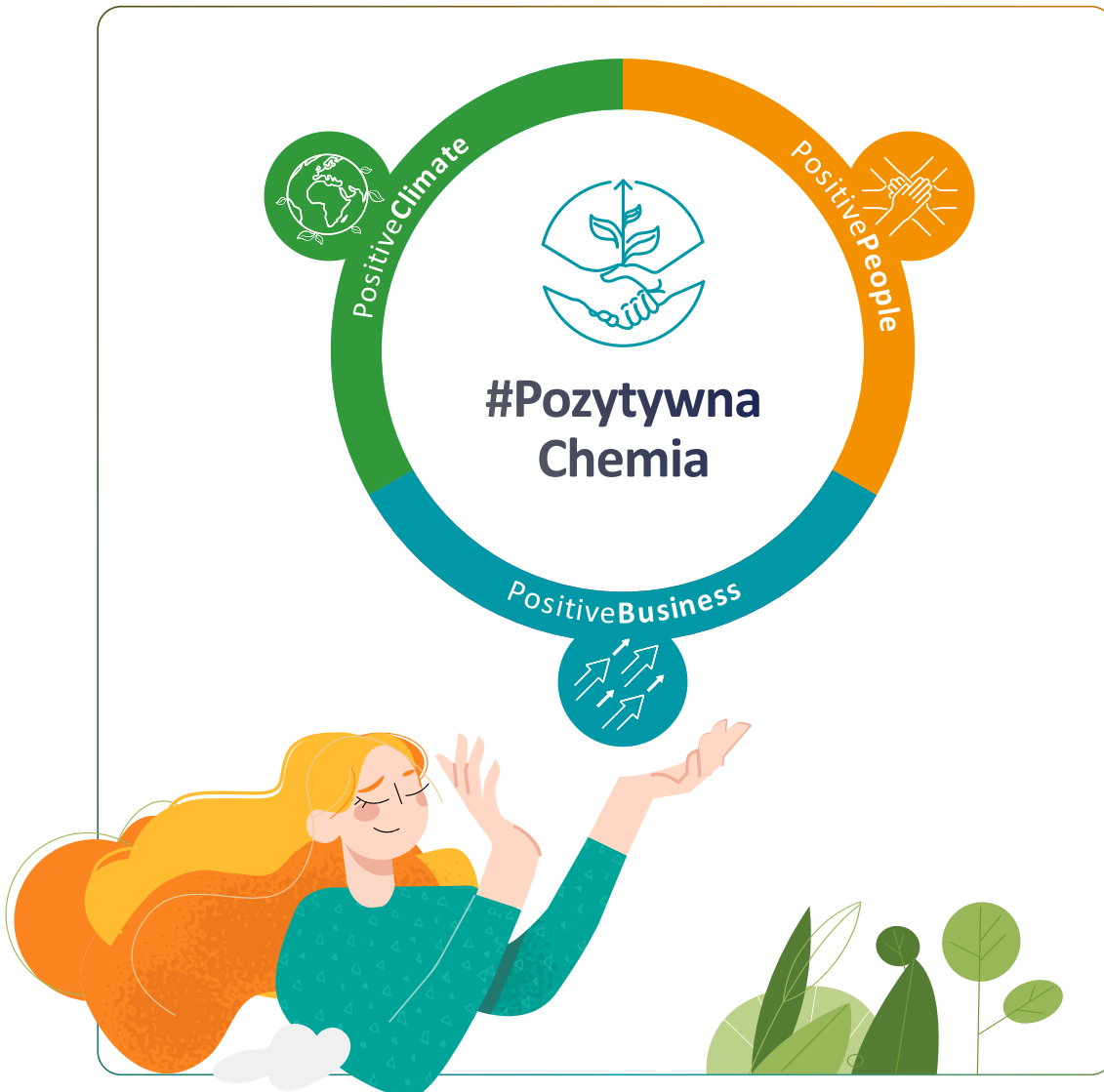
O strategii ESG

Zebrałiśmy w jednym dokumencie sedno naszej działalności w obrębie trzech fundamentalnych obszarów. Przedstawiamy nasze podejście do zrównoważonego rozwoju, jak również ambicje, założone cele i działania podejmowane przez naszą organizację. Prezentowane w tym miejscu deklaracje względem środowiska, społeczności i gospodarki to nasza strategia ESG **#PositiveChemistry** na lata 2025–2030 z perspektywą do roku 2050.



#PozytywnaChemia

To złota zasada naszej firmy, w której wyraża się pozytywny wpływ chemii na otaczający świat. Trzy filary naszej firmy łączą się w idealnej harmonii. Chemia między nimi sprawia, że możemy tworzyć pozytywny świat oraz osiągać prawdziwy, zrównoważony sukces.



#Positive Climate

Chemia to królowa nauk i esencja życia obecna we wszystkim, co nas otacza. To sztuka ekoprojektowania i odzysku surowców, tworząca pozytywny klimat zrównoważonej przyszłości.

#Positive People

Świat to wspólny dom, za który wszyscy odpowiadamy. Rozwój przedsiębiorstwa zawsze musi iść w parze z poszanowaniem potrzeb społeczeństwa.

#Positive Business

Prawdziwy rozwój to partnerstwo oraz połączenie etyki i gospodarki w celu zapewnienia następnym pokoleniom lepszej przyszłości.

- 5 RÓWNOŚĆ PŁCI
- 7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA
- 8 WZROST GOSPODARZY I GODNA PRACA
- 9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA
- 10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI
- 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI
- 12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA
- 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU
- 14 ŻYCIE POD WODĄ
- 15 ŻYCIE NA LĄDZIE
- 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE

Realizowane cele ONZ w ramach strategii ESG



CEL 1

#PositiveClimate



Skutecznie pomagamy chronić ciepło i w efekcie ograniczamy ślad węglowy społeczeństwa oraz gospodarki.

Realizowane Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Innowacyjne i efektywne rozwiązania technologiczne dla gospodarki w procesie dekarbonizacji budownictwa

Zrównoważone poliole poliestrowe kluczem do zmniejszenia śladu węglowego w gospodarce

Ograniczanie śladu węglowego to więcej niż misja lub wizja firmy – to sposób, w jaki działamy od lat. Pozytywne efekty naszej pracy widoczne są nie tylko w corocznych raportach, ale przede wszystkim w ograniczaniu zmian klimatycznych. Dzięki wytwarzanym przez naszą firmę nowoczesnym poliolum poliestrowym możemy chronić przyrodę na skalę globalną.



Produkcja z surowców odnawialnych

Zrównoważona produkcja zaawansowanych technologicznie polioli poliestrowych opiera się na wzbogacaniu formułacji o komponenty pochodzenia **roślinnego i recyklingowego**. Na życzenie naszych klientów możemy przygotować blendę poliolum, która **w 65% będzie zawierać składniki odnawialne / recyklingowe**.

Dekarbonizacja sektora budowlanego

Wiele gałęzi przemysłu korzysta dziś z poliolum, a wśród nich budowlana. Opracowane przez nas poliole z certyfikowanymi składnikami z recyklatów i roślin bardzo wyraźnie ograniczają emisję CO₂e do środowiska. W ten sposób nasza praca wyraźnie przyczynia się do jego ochrony w skali światowej.



Uzyskanie **certyfikatu ISCC Plus**, jednego z kluczowych międzynarodowych standardów, potwierdza skuteczność naszych działań i dowodzi, że nasze produkty spełniają najwyższe wymogi zrównoważonego rozwoju, przyczyniając się do redukcji emisji gazów cieplarnianych. Rosnące zainteresowanie odbiorców z całego świata półproduktami spełniającymi warunki ISCC Plus jest dla nas dowodem słuszności działań na rzecz środowiska naturalnego.

“Nasze systemy poliuretanowe doskonale wpisują się w założenia zrównoważonego rozwoju. Współczynnik przewodzenia ciepła dla piany zamkniętokomórkowej to zaledwie 0,0224 W/mK. Unikalne właściwości materiału oraz zaangażowanie kadry inżynierskiej, jak i wybranych wykonawców kierujemy w stronę poszukiwania rozwiązań dla trudnych aplikacji przemysłowych. Nieustannie pracujemy nad opracowaniem sposobów, które przybliżają nas do całkowitej dekarbonizacji budownictwa.

Starszy Technolog
Marcin

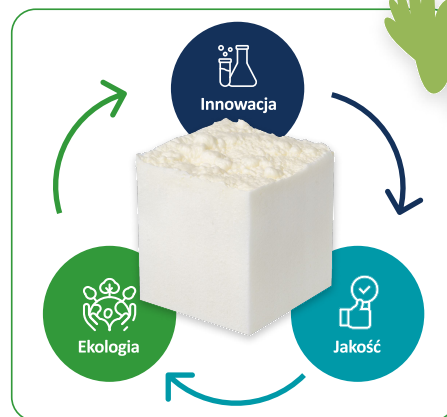


Skuteczne rozwiązania do ocieplania nowych budynków

Projektujemy i tworzymy systemy termoizolacji dla nowych domów

Rozwijamy kompleksową ofertę produktową dla nowoczesnego budownictwa. Na bazie wieloletniego doświadczenia opracowujemy formułacje, testujemy i wdrażamy **materiały wpisujące się w ideę budownictwa ekologicznego**.

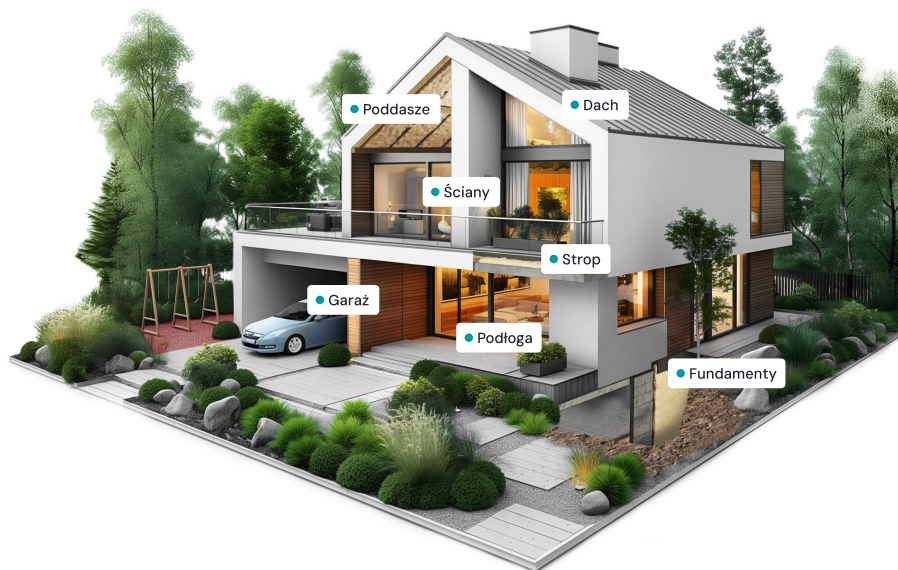
Rozwiązania z portfolio naszej firmy stanowią ważne ogniwo w łańcuchu rozwiązań, których celem jest powstanie domów pasywnych oraz energooszczędnych. **Kluczowym aspektem, niezbędnym do zapewnienia odpowiedniej klasy izolacyjności, jest stosowanie systemów izolacji pianą poliuretanową**. Dzięki jej bardzo wysokiej skuteczności termoizolacyjnej mieszkańcy budynków cieszą się komfortem, jednocześnie oszczędzając energię i pieniądze. W ten sposób podnosimy jakość życia tysięcy osób, a nasze działania pozytywnie wpływają na stan środowiska naturalnego.



$\lambda = 0,022 \text{ W/mK}$

Budownictwo pasywne i energooszczędne

Systemy izolacji termicznej piany PUR skutecznie zatrzymują ciepło na każdej przegrodzie od fundamentów aż po dach. Technologia natryskowa jest całkowicie bezinwazyjna i trwała. Ponadto płynne składniki systemów poliuretanowych wypełniają nawet najbardziej niedostępne przestrzenie. Natryskiwana termoizolacja to ważny krok w stronę budownictwa energooszczędnego i pasywnego.



Zastosowanie naszych systemów termoizolacji

Nasze systemy to most łączący komfort, naukę i doświadczenie

System poliuretanowy ze względu na ciekłą postać stanowi jedyne rozwiązanie istotnego problemu budowlanego. Natrykiwane płynne składniki w ciągu kilku sekund spieniają się, tworząc jednolitą, bezspoinową warstwę, która dociera do trudno dostępnych miejsc takich jak szczeliny i otwory. **W ten sposób niwelujemy mostki termiczne, które są przyczyną uciekania ciepła i wychładzania powietrza wewnątrz budynku.**

Właściwości piany PUR sprawiają, że cały czas rośnie liczba jej możliwych zastosowań w budownictwie prywatnym.



Termomodernizacja, czyli nowoczesne ocieplenie w tradycyjnym budownictwie



Termomodernizacja systemami PUR



Chroni konstrukcję budynku

Nie wymaga elementów montażowych, ponieważ przywiera do powierzchni.



Niweluje mostki termiczne

Bezspoinowa, jednolita warstwa piany PUR nie przepuszcza chłodnego powietrza.



Zapewnia wysoką skuteczność

Bardzo korzystne przewodnictwo cieplne sprawia, że piana PUR zachowuje ciepło.



Pozostaje niezmienna przez 25 lat

Kluczowe właściwości systemów pozostają takie same przez co najmniej 25 lat.

Oferowanie produktów spełniających wymagania programu „Czyste Powietrze”

Systemy termoizolacji poliuretanowej spełniają wszystkie wymagania techniczne programu „Czyste Powietrze”. Ich obecność na stworzonej przez rządowych ekspertów liście zielonych urządzeń i materiałów potwierdza bardzo dobre właściwości izolujące. Jednocześnie jest to równoznaczne z możliwością ubiegania się o wysokie dofinansowania do wymiany ocieplenia. **Nasze wyroby budowlane znajdują się także wśród produktów rekomendowanych w Belgii, w Czechach i na Węgrzech.**



Edukowanie i budowanie świadomości inwestorów oraz wykonawców



Najlepsze efekty zapewnia zaangażowanie wszystkich uczestników projektu

W procesie budowy domu liczy się zaangażowanie wszystkich uczestników przedsięwzięcia. Są to:

- inwestor,
- architekt,
- wykonawca,
- Purinova.

Dla zapewnienia maksymalnej wydajności działań na każdym etapie współpracy stworzyliśmy i wdrożyliśmy liczne sposoby podnoszące jakość prowadzonych prac. Elementem spajającym całość jest wiedza dotycząca istotnej roli termoizolacji.



Cykliczne szkolenia dla aplikatorów piany PUR

Co roku organizujemy liczne szkolenia w naszej siedzibie, oraz u partnerów biznesowych. Celem szkoleń jest przede wszystkim uświadomienie, jak duże znaczenie dla branży budowlanej mają nowoczesne systemy termoizolacji. Uczestnicy zyskują umiejętności praktyczne związane z natryskiwaniem składników systemów, przygotowanie teoretyczne wraz z dostępem do bazy wiedzy, a także stałe wsparcie ze strony naszych ekspertów. **Planujemy stworzyć cykl profesjonalnych szkoleń we współpracy ze specjalistami OZE, dekarzy i innych firm z naszego sektora, które będą odbywać się przez cały rok.**

Program certyfikacji aplikatorów

Przygotowaliśmy program, którego celem jest regularne podnoszenie jakości pracy firm współpracujących. Może do niego przystąpić specjalista z odpowiednio dużym i potwierdzonym doświadczeniem w branży natrysków piany PUR. Pozytywny wynik egzaminu zaświadcza o tym, że inwestor może liczyć na wysokiej klasy materiał termoizolacyjny oraz na najwyższą możliwą jakość usług.

Dzielenie się wiedzą ze wszystkimi uczestnikami procesu budowlanego

Regularnie podejmujemy działania zmierzające do wzrostu świadomości wśród wszystkich zainteresowanych nowoczesnymi materiałami budowlanymi:

- dbamy o odpowiednie przygotowanie certyfikowanych aplikatorów piany,
- dostarczamy aktualne informacje współpracującym architektom,
- organizujemy wydarzenia o charakterze pokazowo-informacyjnym dla inwestorów,
- przez cały czas tworzymy wartościowe materiały dające dostęp do specjalistycznej wiedzy.

Świadomy wybór inwestora

Decyzja o wyborze rozwiązania służącego termoizolacji lub termomodernizacji domu zawsze zależy od inwestora. Wiemy, że od tej decyzji zależy komfort mieszkania w domu oraz wpływ, jaki domownicy będą wywierać na środowisko naturalne. Dlatego tak ważne jest, aby wybór inwestora był świadomy i oparty konkretnymi faktami.



CEL 2

#PositiveClimate

Eliminujemy ślad węglowy towarzyszący naszej działalności operacyjnej (dekarbonizacja modelu biznesowego).

Realizowane Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Inwestycje w energooszczędność jako skuteczny sposób ochrony klimatu

Nowe sposoby skutecznego zmniejszania zużycia energii

Wydajność i zasadność rozwiązań energetycznych w firmie Purinova analizujemy od wielu lat. Potrzeba optymalizacji zmierzającej do ograniczenia zużycia paliw kopalnych powinna wyływać z rzeczywistych potrzeb organizacji. Dlatego każdego roku analizujemy dziesiątki procesów pod kątem przeprowadzania ich mniejszymi nakładami energii nieodnawialnej. Finalnie wdrażamy najlepiej ocenione pod względem wykonalności i opłacalności rozwiązania. **Celem jest osiągnięcie zerowego poziomu emisyjności do roku 2050. Wprowadzane usprawnienia utwierdzają nas w przekonaniu, że wspólnie zrealizujemy plan.**



Uruchamianie procesu systemowego zarządzania energią (EMS)

Na rok 2025 zaplanowaliśmy wdrożenie systemu zarządzania energią (EMS), do którego przygotowania trwały kilka lat. Wynika to z potrzeby metodycznego zarządzania zużyciem energii oraz uzyskaniem danych koniecznych do dalszej optymalizacji procesów. To pozwoli precyzyjnie planować poszczególne kroki przybliżające nas do zeroemisyjności w roku 2050.

Rozpoczęcie budowy nowoczesnego budynku biurowo-socjalnego

Nasze dążenie do ograniczania zużycia energii zaowocowało pomysłem wybudowania własnego budynku biurowo-socjalnego. Jesteśmy już gotowi do stworzenia nowoczesnego, energooszczędnego serca naszej firmy. **Do roku 2028 planujemy przeprowadzić się do nowej siedziby, co stanowi jeden z milowych kroków na drodze jeszcze bardziej zrównoważonego rozwoju.**



Inwestowanie w energię o niskim śladzie węglowym

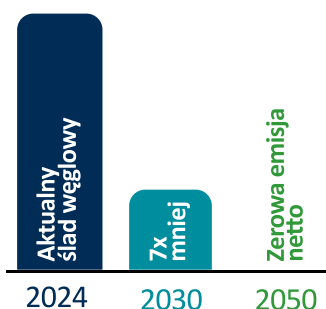
- Początek działań**
Analiza i pomiary emisji CO₂e.
- Inwestowanie w energię o niskim śladzie węglowym**
Inwestycje w odnawialne źródła energii, rozwój technologii
- Redukcja zużycia energii elektrycznej na jednostkę masy produktu**
Mniejsze zużycie energii dzięki optymalizacji procesów
- Perspektywa na 2050 rok**
Dążenie do zerowej emisji netto

Cel na rok 2050: zerowy ślad węglowy wykorzystywanej energii elektrycznej

Dążymy do zeroemisyjności CO₂e w zakresie drugim dzięki inwestowaniu w energię o niskim śladzie węglowym. Prąd elektryczny to jedno z najważniejszych źródeł śladu węglowego. Jego wielkość zależy przede wszystkim od sposobów pozyskiwania prądu oraz od jego dostawców.

Prowadzone od wielu lat przez naszą firmę pomiary emisji CO₂e dostarczają nam narzędzi badawczych, dzięki którym od dawna jesteśmy gotowi na wprowadzanie zmian podyktowanych prawnie od 2025 roku.

Planowana redukcja śladu węglowego na przestrzeni lat



Wiedza dotycząca przeciętnego śladu węglowego wykorzystywanej energii elektrycznej, a także doświadczenie z tym związane pozwalają nam na dokładne planowanie. **W oparciu o to chcemy 7-krotnie zredukować wspomniany ślad do roku 2030 i całkowicie wyeliminować go do 2050 roku.**

Wybór paliw o najniższej możliwej emisyjności

Nasze inwestycje dotyczą między innymi rozwiązań pozwalających na ograniczanie zużycia energii pierwotnej. Od wielu lat regularnie poszukujemy nowych, lepszych pomysłów. Dlatego wiemy, że wciąż powstają paliwa o coraz niższej emisyjności, a część z nich dostarcza energii do naszego zakładu produkcyjnego.

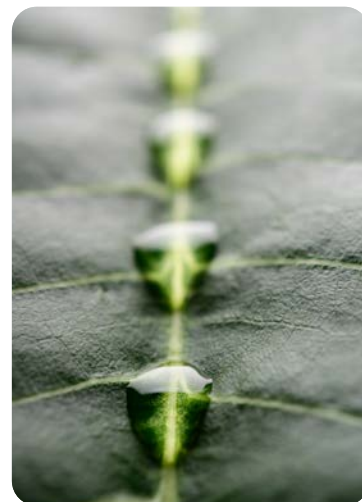
Dążymy do pozyskiwania energii pochodzącej:



ze Słońca



z paliw o dużym udziale biokomponentów



Dalsza neutralizacja śladu węglowego po osiągnięciu minimum emisyjności

Ograniczenia technologiczne są początkiem dla innych rozwiązań redukujących CO₂e

Rozumiemy, jak ważne jest ograniczanie emisji gazów cieplarnianych i dlatego regularnie inwestujemy w coraz nowocześniejsze rozwiązania, których celem jest minimalizowanie wpływu naszej firmy na otoczenie. Dzięki temu przyczyniamy się do poprawy stanu lokalnego środowiska. Mamy jednak świadomość istniejących ograniczeń technologicznych, które stanowią granice rozwoju technologicznego i zarazem barierę dla dalszej redukcji. Jako firma odpowiedzialna społecznie regularnie aktualizujemy naszą wiedzę, która pozwoli nam znaleźć rozwiązania wspierające ochronę środowiska nie tylko w wymiarze lokalnym.



Kompensowanie emisji CO₂e

Osiągnięcie maksymalnej optymalizacji własnych procesów to nie koniec – to początek nowych możliwości. **Planujemy zakup jednostek kompensujących emisję CO₂e w zakresach pierwszym i drugim.** Jest to dalekowzroczna strategia, która pozwala na realizację naszych celów nie tylko lokalnie, ale również globalnie.

Planowany zakup jednostek kompensujących wiąże się z dwiema korzyściami:

- wpływa na neutralizację pozostałego śladu węglowego,
- przekłada się na trwałą odbudowę ekosystemu.

Kompensowanie emisji = globalne korzyści

Możliwość kompensowania emisji z dwóch pierwszych zakresów stanowi realną korzyść dla całego społeczeństwa:



wspieranie inicjatyw związanych z wytwarzaniem energii odnawialnej



nasadzenia drzew w miejscach stwarzających najlepsze warunki do tego



zawijazywanie inicjatyw na rzecz lepszego gospodarowania odpadami



Standardy optymalizacji śladu węglowego wyższego i niższego poziomu (zakres 3)

Dobór surowców o najniższej emisyjności

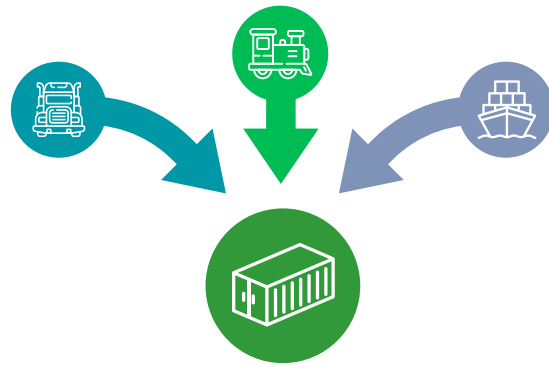
Do trzeciego zakresu śladu węglowego zalicza się pośrednie, niezależne od naszej firmy źródła emisji gazów cieplarnianych. Jednak jako organizacja odpowiedzialna społecznie, wykazująca autentyczne chęć i potrzebę ochrony środowiska uważamy, że naszym obowiązkiem jest poświęcenie należytej uwagi zagadnieniom emisyjności w firmach partnerskich.

Przed wyborem dostawców surowców do produkcji systemów poliuretanowych oraz polioli poliestrowych **analizujemy ich poziomy emisji CO₂e/kg**. Decydujemy się na współpracę z tymi firmami, których funkcjonowanie jest zgodne z wartościami naszej firmy.



Sposób transportu ma znaczenie

Łączymy kwestie bezpieczeństwa i ekologii. One tworzą naszą zasadę „**zero tolerancji podczas transportu substancji niebezpiecznych**”. Decydujemy się na współpracę z przewoźnikami podejmującymi środki ostrożności w celu ochrony środowiska. Wybieramy rodzaje transportu o najmniejszym ryzyku kolizji. Skutecznie zapobiegamy incydentom związanym z przedostawaniem się substancji niebezpiecznych do środowiska podczas przewozu.



Optymalizacja logistyki dzięki transportowi intermodalnemu

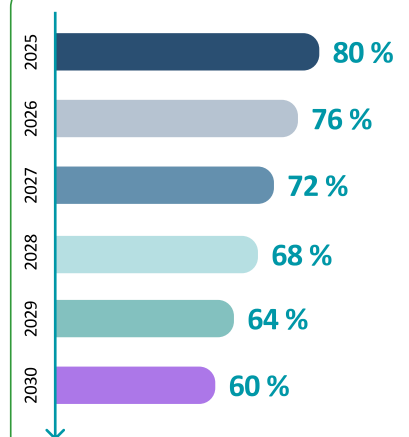
Aktywne promowanie alternatywnych sposobów dojazdu do miejsca pracy

Zmieniamy nawyki nasze i naszych pracowników na trzy sposoby:

- wskazujemy na zalety alternatywnych sposobów transportu,
- dofinansowujemy zakup biletów komunikacji publicznej,
- oferujemy dopłaty do zakupu rowerów.

Łączymy przyjemne aspekty pracy z pożytecznymi.

Chcemy, żeby do 2050 roku 3 pracowników na 4 wybierało bardziej ekologiczne sposoby dojazdu do pracy.



% pracowników dojeżdżających samochodem do pracy

CEL 3

#PositiveClimate



Optymalizujemy procesy zgodnie z ideą obiegu zamkniętego.

Realizowane Cele
Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Malejące zużycie nieodnawialnych zasobów naturalnych (nieenergetycznych surowców pierwotnych)

Coroczna analiza możliwości technologicznych

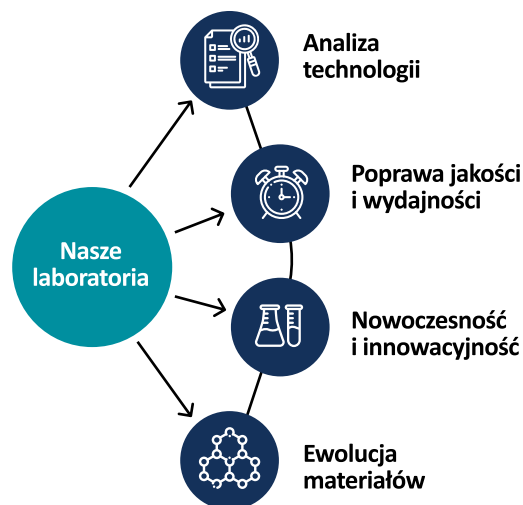
Standardem naszej organizacji jest działanie zgodnie z najlepiej pojętą zasadą zrównoważonego rozwoju. Punktem wyjścia naszych starań są prowadzone od lat **raporty na temat odzysku surowców**: zarówno w obrębie naszej firmy, jak i na rynku światowym. Wspomniane informacje pozwalają nam na opracowywanie jeszcze lepszych formułacji naszych produktów z zastosowaniem komponentów pochodzenia recyklingowego i roślinnego.



Analiza i ocena nowości technologicznych i procesowych

Nasza działalność opiera się o nowoczesną infrastrukturę do produkcji polioli poliestrowych. Wysoka wydajność urządzeń wiąże się z koniecznością inwestowania w innowacje technologiczne i procesowe. Każda z nich to sposobność do udoskonalania produktów.

Regularnie poddajemy analizie pojawiające się nowinki w branżach chemicznej i budowlanej, oceniając korzyści, które mogłyby usprawnić produkcję z wykorzystaniem recyklatów i materiałów pochodzenia roślinnego. Sprawdzamy także rentowność takich inwestycji.



Wdrażanie najkorzystniejszych rozwiązań z punktu widzenia zrównoważonej gospodarki

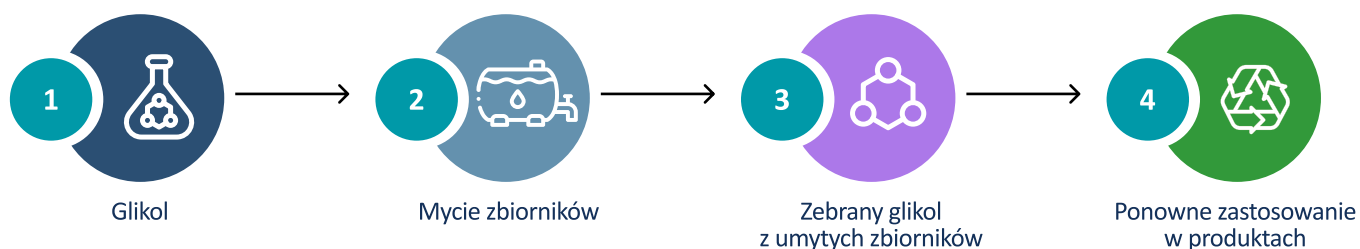
Analiza możliwości oferowanych przez rynek ma jeden główny cel: wybór i wdrażanie tych nowości technologicznych, które oferują realne przełożenie zarówno w zakresie poprawy jakości, jak i wydajności produkcyjnej. **Takie podejście sprawia, że nasza firma jest w ścisłej czołówce nowoczesnych przedsiębiorstw z branży budowlanej, które inwestują w kompleksowo wyposażone laboratoria.** Polityka długofalowego rozwoju pozwala nam na aktywny udział w ewolucji materiałów powstałych na bazie polioli poliestrowych.

Proces zwracania glikolu do obiegu produkcyjnego



Przetwarzanie zbędnych produktów na cenne surowce

Odzyskiwanie glikolu z kondensatów poprodukcyjnych to jeden z ważniejszych etapów zwracania strumienia ubocznego w naszej firmie. Glikol jest jednym z podstawowych komponentów do produkcji wysokiej jakości systemów poliuretanowych. **Opracowaliśmy metodę, która zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym pozwala na ponowne wykorzystanie cennych surowców.** W niniejszym procesie kluczowa staje się opłacalność. Dlatego testujemy różne sposoby uzyskania podobnego efektu.



Radykalne ograniczenie zanieczyszczeń poprodukcyjnych

Przestrzeganie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym pozwala nam na uzyskanie wielu korzyści. Jedną z podstawowych jest redukcja zanieczyszczeń odprowadzanych wraz ze ściekami. **Opracowane technologie, dzięki którym ponownie przetwarzamy produkty uboczne, umożliwią bardzo wyraźne obniżenie wskaźnika ChZT.** To kolejne ogniwo w naszym łańcuchu usprawnień zmierzających do osiągnięcia zerowego poziomu emisji CO₂e.

Wdrażanie optymalnych rozwiązań wyłonionych w wyniku analiz

Nasze dążenie do usprawnień wszystkich aspektów produkcji wynika z wiedzy, że możliwe jest osiągnięcie podobnych efektów na kilka sposobów. Natomiast analiza dostępnych rozwiązań pozwala nam wybrać najlepsze z nich. Przydatność technologii lub procesu rozpatrujemy pod kątem opłacalności ekonomicznej zarówno w obecnej, jak i przyszłej perspektywie czasowej. **Po wyborze lepszego rozwiązania przystępujemy do jego wdrażania.**

“ Liczne działania mające na względzie ograniczenie wpływu produkcji na środowisko można określić jednym słowem. Odzyskiwanie komponentów ze strumieni ubocznych, ponowne wykorzystywanie surowców z nieudanych eksperymentów, ograniczanie liczby testów oraz ilości energii potrzebnej do ich przeprowadzenia, a wreszcie stosowanie materiałów pochodzących od roślin lub z recyklatów – to jest **ekoprojektowanie**.

Technolog
Marek



Odzysk poliuretanów z odpadów – projekt PU Dust

Odzysk poliuretanów z odpadów

Nowoczesne technologie stanowią rozwiązania problemów produkcyjnych naszych klientów. Wśród wielu innowacyjnych technologii opracowaliśmy także takie, które oferują sposoby na przetwarzanie pyłu poliuretanowego i ścinków, a więc zbędnych pochodnych ich działalności. **Pozyskany od partnerów biznesowych materiał jest przetwarzany w celu uzyskania glikolizatu recyklingowego.** Następnym etapem jest wykorzystanie pełnowartościowego, wysokiej klasy surowca do produkcji systemów poliuretanowych o wyraźnie obniżonym śladzie węglowym.



Technologia PU Dust

Autorski projekt polegający na odzyskiwaniu polioli z pozostałości poprodukcyjnych nosi nazwę PU Dust. To kolejna pętla w naszym zamkniętym obiegu surowców. Jesteśmy prekursorami rozwoju technologii, która w znacznym stopniu przyczynia się do redukcji odpadów poliuretanowych. **W 2025 roku zostanie uruchomiona nowoczesna i wydajna instalacja umożliwiająca ekspansję projektu i tym samym wielokrotne zwiększenie możliwości przetwórczych.**

Odzyskiwanie produktów ubocznych pracy wykonawców

Zacieśniamy współpracę z firmami zewnętrznymi specjalizującymi się w aplikowaniu piany poliuretanowej. **Chcemy, żeby zbędne partie materiału trafiały do zamkniętego obiegu produkcyjnego jako źródło możliwych do odzyskania komponentów.** Rozumiemy, że takie działania wymagają daleko idących zmian w ujęciu logistycznym. Przede wszystkim jednak chcemy w ten sposób obniżyć:

- koszty środowiska związane ze składowaniem produktów ubocznych,
- koszty własne dzięki zawróceniu składników nadających się do powtórnego wykorzystania.

Planujemy uruchomienie metodycznych działań związanych z odzyskiwaniem poliuretanów w postaci odrzutów firm zewnętrznych oraz pochodzącego z odzysku.

Najpóźniej do roku 2026 nowo utworzony dział firmy rozpocznie regularne przetwarzanie materiału poliuretanowego.

Podjęcie działań zmierzających do zwiększenia wolumenu pozyskiwanych odpadów poliuretanowych oraz pochodzących z odzysku jest istotnym elementem głęboko zakorzenionej w naszej firmie zielonej transformacji.



Inne źródła umożliwiające odzysk poliuretanów



Nowe rozwiązania w procesie odzyskiwania poliuretanów

Prowadzone przez naszą firmę prace rozwojowe mają na celu zarówno zlokalizowanie nowych źródeł do odzyskiwania poliuretanu, jak również proponowanie rozwiązań, które umożliwią wdrożenie tych procesów. Zgodnie z dewizą gospodarki o obiegu zamkniętym stale poszukujemy sposobności do wytwarzania glikolu z recyklatów. W parze z potrzebami gospodarki i środowiska muszą iść również technologie niezbędne do wdrożenia uzasadnionych ekonomicznie procesów. **Przeprowadzone do tej pory badania staną się integralną częścią prac naszych działów R&D od 2025 roku.**

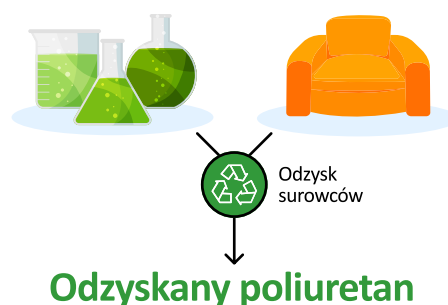
Metodyczne poszukiwanie źródeł zbędnego poliuretanu

Od roku 2026 planujemy stałą współpracę z recyklerami poliuretanu, którego obecność jest zbędna w dalszej eksploatacji. **Stawiamy w pierwszej kolejności na rozwój relacji z firmami przetwarzającymi zużyty sprzęt gospodarstwa domowego (np. lodówki zawierające warstwy termoizolacji), tapicerkę samochodową (fotele) i meble domowe (materace, kanapy).** Będziemy przygotowani do odzyskiwania glikolu z dowolnego zanieczyszczonego poliuretanu, jednak kluczowymi partnerami w tej dziedzinie będą organizacje zapewniające stały dopływ surowca.



Komercjalizacja produkcji surowców z odzysku

Relacje z dostawcami zbędnego poliuretanu pozwolą nam na uruchomienie regularnej produkcji surowców recyklingowych **do roku 2027**. Oznacza to zarówno dla nas, jak i dla gospodarki nowy sposób na uporanie się z odrzutami poprodukcyjnymi i z niepotrzebnym wypełnieniem starych mebli tapicerowanych, które stanowią odnawialne źródła poliuretanów.



Zielone polioli poliestrowe



W stronę komercyjnej produkcji polioli ze źródeł odnawialnych

Zrównoważony rozwój naszego przedsiębiorstwa w połączeniu z bardzo dużym doświadczeniem zaowocowały opracowaniem technologii umożliwiającej produkcję polioli poliestrowych z wysoką zawartością komponentów pochodzenia roślinnego. Jest to rozwiązanie cieszące się rosnącym zainteresowaniem, dlatego planujemy intensywny rozwój tej gałęzi naszego portfolio. **W roku 2025 rozpoczynają się szeroko zakrojone prace badawczo-rozwojowe, do których przygotowania trwały przez kilka lat.** Dzięki nim zyskamy możliwość opracowywania nowych rozwiązań zapewniających **większą wydajność, lepszą jakość oraz opłacalność ekonomiczną procesów.**

Trzy etapy na drodze do zielonych polioli poliestrowych

Za nami etap zerowy, podczas którego udowodniliśmy, że możliwa jest ekonomicznie opłacalna produkcja wysokiej klasy polioli poliestrowych zawierających bardzo duży dodatek składnika pochodzenia roślinnego. Przed nami trzy kolejne etapy:

Etap 1 – do roku 2025

Zagwarantowanie źródeł składników roślinnych, które posłużą do uzyskania biopolioli.

Etap 2 – do roku 2027

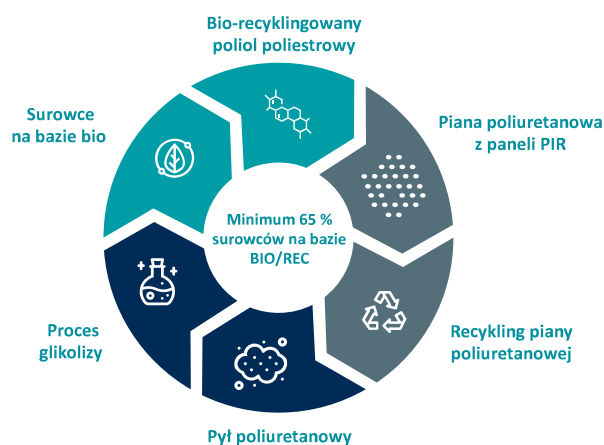
Komercjalizacja prac badawczo-rozwojowych dotyczących wdrożenia pierwszego zielonego polioliu.

Etap 3 – do roku 2030 z perspektywą 2050

Włączenie do regularnej oferty co najmniej 4 zielonych polioli. Dalekosiężnym celem jest komercjalizacja co najmniej 10 zielonych produktów.



Już dziś jesteśmy w stanie przygotować polioli o wysokiej zawartości biokomponentów, **wynoszącej 65%.**



Jeszcze większe zaangażowanie w naszą działalność

Obecność w działaniach branży chemicznej i budowlanej

Purinova uczestniczy w rozwoju technologii związanych zarówno z branżą chemiczną, jak i budowlaną. Dzięki temu bierzemy udział w ewolucji wielu przedsiębiorstw. Od początku naszej działalności zawiązujemy i wspieramy inicjatywy, których celem jest upowszechnianie wiedzy oraz rozwiązań służących zrównoważonemu rozwojowi.



Należymy do związku SIPUR

Od 2016 roku wspólnie promujemy nowoczesne termoizolacje poliuretanowe.



Wspieramy organizacje zrównoważone

Nasze technologie i produkty to rozwiązania dla licznych przedsiębiorstw.



Zwiększamy skuteczność działań

Zwracamy uwagę na skuteczność firm zjednoczonych we wspólnych działaniach.

Zaangażowanie w rozwój branży izolacji poliuretanowych

Jako wieloletni członek **Polskiego Związku Producentów i Przetwórców Izolacji Poliuretanowych PUR i PIR „SIPUR”** wiemy, jak duże znaczenie dla branży ma obecność w organizacjach reprezentujących przede wszystkim jej zrównoważony rozwój.

Działania na rzecz zrównoważonego budownictwa

Chcemy w dalszym ciągu wspierać przedsiębiorstwa zajmujące się ekoprojektowaniem, produkcją polioli poliestrowych, odzyskiwaniem surowców do wyrobu poliuretanów ze strumieni ubocznych, wytwarzaniem piany poliuretanowej, a także z innych dziedzin pokrewnych, oraz działające na rzecz bardziej zrównoważonego budownictwa.

Dbanie o skuteczność podejmowanych inicjatyw

Zaangażowanie firm partnerskich zawsze powinno przyczyniać się do poprawy – w tym przypadku do tworzenia jeszcze lepszych rozwiązań wspierających ochronę zdrowia i środowiska. Dlatego tak istotny jest dla nas realny udział w zmienianiu branży budowlanej na dobre. Nasze uczestnictwo w strukturach działających na rzecz zrównoważonego budownictwa ma na celu wprowadzenie trwałych zmian w krajobrazie branży budowlanej.



SIPUR



Gospodarka wodna i zarządzanie gospodarką odpadową

Optymalne wykorzystanie wody powstałej w efekcie naszej działalności

Jednym z efektów naszej działalności jest woda powstająca w wyniku reakcji chemicznych. Ten cenny zasób wymaga zaawansowanych rozwiązań technologicznych, które pozwolą na obniżenie jego poziomu chemicznego zapotrzebowania na tlen (ChZT). Jest to bardzo ważna kwestia dla gospodarki, środowiska i dla naszej firmy. **Dlatego prowadzimy intensywne badania i analizy, których celem jest zmniejszenie parametru ChZT. W kolejnych latach planujemy zintensyfikować nasze starania.**



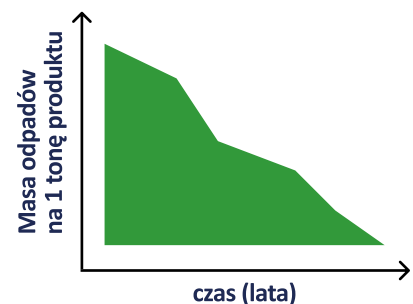
Dążenie do optymalnego zagospodarowania wody

Bardzo dużą wagę przykładamy do tego, aby ładunki zanieczyszczeń zawsze mieściły się w normach wynikających z decyzji administracyjnych. Społeczna odpowiedzialność naszego przedsiębiorstwa przekłada się między innymi **na szczególną troskę o stan wody i środowiska naturalnego.**



Wzrost produkcji przy jednoczesnym obniżeniu ilości odpadów

Purinova to przykład organizacji udowadniającej, że możliwe, a nawet obowiązkowe jest godzenie ze sobą wzrostu produkcji i obniżanie ilości odpadów produkcyjnych. Od wielu lat optymalizujemy procesy w taki sposób, aby ograniczać masę odpadów względem wolumenu produkcji. **Planujemy, że od roku 2025 uda się nam jeszcze wyraźniej obniżyć masę ubocznych produktów naszej działalności.**



Optymalizacja gospodarki odpadowej

Skuteczne gospodarowanie odpadami

Nowoczesna infrastruktura oraz wiedza pozwalają nam na odzyskiwanie coraz większych ilości surowców z masy odpadów. Związane z tym postępy idą w parze ze wzrostem produkcji. Dzięki kolejnym inwestycjom **planujemy uzyskać jeszcze lepsze rezultaty prac nad ograniczaniem masy odpadów unieszkodliwionych i nie poddanych recyklingowi.**



CEL 4

#PositivePeople

**Nasze zespoły ekspertów
wdrażają rozwiązania na rzecz
zrównoważonego rozwoju.**

Realizowane Cele
Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Zdrowe środowisko pracy gwarancją sukcesów firmy



“Fundamentem wszystkich naszych działań są ludzie. Każda nowa inicjatywa podejmowana jest z myślą o nich i dzięki nim. Nasi pracownicy to największy kapitał firmy, dlatego zabiegamy przede wszystkim o ich satysfakcję z wykonywanej pracy. Jest to namacalny przykład działania jednego z filarów naszej firmy – **#PositivePeople**.”

Dyrektor ds. Personalnych

Milena

Satysfakcja pracowników na pierwszym miejscu

Każdego roku przeprowadzamy porównywalne badanie, w którym mierzymy między innymi:

- prawdopodobieństwo polecenia pracodawcy,
- zadowolenie z różnych aspektów pracy,

Monitorujemy wystąpienie ewentualnych „cichych sygnałów”, które mogłyby świadczyć o istnieniu niepożądanych zjawisk w firmie.

Dialog między zarządem a pracownikami

Przeprowadzane cyklicznie badanie zadowolenia pracowników stało się dla nas narzędziem i podstawą dialogu. W pytaniach otwartych zbieramy wszystkie ważne dla naszego zespołu uwagi, które następnie są omawiane w komunikacji wewnętrznej.



260
pracowników



52%
kobiet na stanowiskach
kierowniczych



2372
godzin szkoleniowych



Ocena zadowolenia ze strony naszych klientów

Bardzo ważnych informacji na temat naszej pracy dostarczają nasi klienci. Dzięki wskaźnikowi Net Promoters Score (NPS) możemy poznać ich odczucia względem usług, marki i firmy. Uzyskane w ten sposób dane również pozwalają nam spojrzeć szerzej na poziom zadowolenia tych, którzy reprezentują firmę.

Kompetencje pracownika podstawą skuteczności całego zespołu



Troska o pracowników jako obopólna korzyść

Osiągnięcia naszej firmy wynikają z wiedzy i zaangażowania pracowników. Zbudowanie zespołu odnoszącego sukcesy na arenie międzynarodowej leży w dobrze pojętym interesie każdej ze stron. Dążymy do tego, aby stworzyć optymalne środowisko pracy dla naszych specjalistów, tym samym zapewniając firmie odpowiednią kompetencyjność.



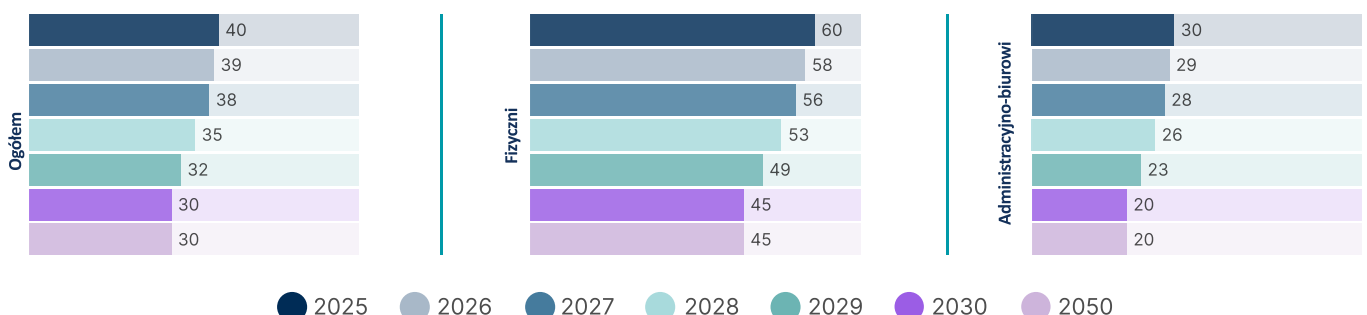
Zgodnie z zasadami filozofii **#PositivePeople** oferujemy wszystkim naszym pracownikom realne korzyści wynikające ze współpracy z nami. Dzięki monitorowaniu płac na rynku możemy dostosować je do oczekiwań specjalistów. Szeroki wachlarz możliwości rozwoju osobistego pozwala nam utrzymać zespoły kompetentnych osób o szerokich zainteresowaniach. Natomiast pakiet benefitów pozapłacowych stwarza sposobność zaspokojenia rzeczywistych potrzeb.

Coraz niższy wskaźnik rotacji pracowników

Efekty naszych starań na rzecz organizacji są wyraźnie widoczne. Konkurencyjne wynagrodzenie oraz dodatkowe benefity pozwoliły nam na osiągnięcie niskiej rotacji pracowników. **Dzięki specjalnym programom pracowniczym w ciągu najbliższych 5 lat chcemy obniżyć współczynnik rotacji o co najmniej 25%.**



% wskaźnik maksymalnej rotacji pracowników z podziałem na poszczególne grupy



Kompetencje i zaangażowanie – wyjątkowe warunki zatrudnienia i wynagrodzenia

Sprawiedliwe wynagrodzenie

W naszej organizacji dążymy do transparentności w obrębie trzech kluczowych filarów:



#PositiveClimate



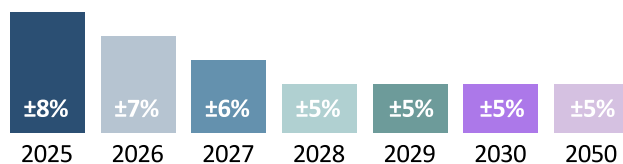
#PositivePeople



#PositiveBusiness

Oceniamy wiedzę, doceniamy zaangażowanie

W Purinova tworzymy rozwiązania dla branży budowlanej i innych gałęzi przemysłu. Do opracowywania nowych formułacji, do produkcji, działań na rzecz ochrony środowiska, wspierania społeczeństwa i rozwoju gospodarki niezbędna jest pomoc wysokiej klasy specjalistów. **Doceniamy wkład pracowników w rozwój naszej organizacji, oferując w zamian odpowiednie wynagrodzenie i korzyści pozafinansowe.**

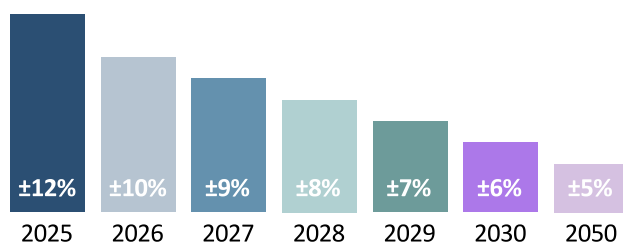


Poziom gender pay gap na przestrzeni lat

Różnice płacowe stają się jeszcze mniejsze

Równy udział pracowników obojga płci w procesie wzrostu przedsiębiorstwa zapewnia zróżnicowane podejście do wielu zagadnień. **Kobiety i mężczyźni w takim samym stopniu przyczyniają się do opracowywania nowych technologii, produktów i usług.** Dlatego oczywista staje się kwestia równego, sprawiedliwego wynagrodzenia.

Gender pay gap, czyli różnica w średnich płacach kobiet i mężczyzn na podobnych stanowiskach, od wielu lat utrzymuje się w naszej firmie na bardzo niskim poziomie. Wynika to z właściwego podejścia do wynagradzania specjalistów za ich wkład w rozwój spółki. **Planujemy, by do roku 2030 wynosiła mniej niż 5%.**



Liczba godzin szkoleń kobiety/mężczyźni

Równe szanse rozwoju kompetencji

Każdy specjalista w naszym przedsiębiorstwie ma obowiązek odbywania regularnych szkoleń, a także możliwość dodatkowego rozwijania kompetencji lub zainteresowań. W dobrze pojętym interesie organizacji jest to, aby pracownicy w równym stopniu korzystali z okazji do wszechstronnego rozwoju osobistego. **Chcemy, aby w ciągu najbliższych 5 lat możliwości oraz chęci do odbywania szkoleń na każdym etapie kariery pracownika rosły i tym samym wyrównywały się do bardzo wysokiego poziomu.**

Programy talentowe i elastyczne formy współpracy

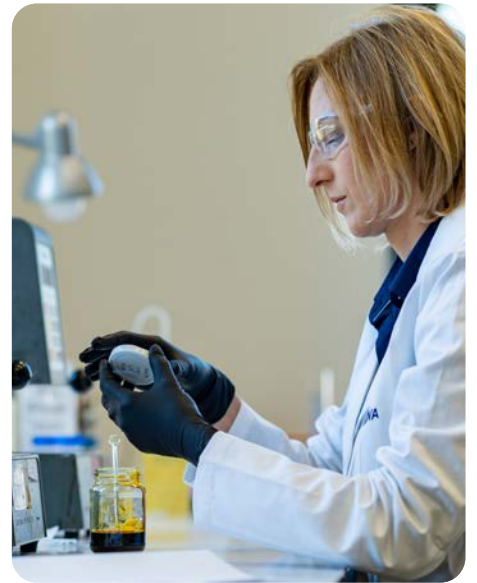
Pozyskiwanie utalentowanych współpracowników sposobem na dynamiczny wzrost

Z myślą o zdolnych uczniach szkół średnich oraz studentach kierunków wpisujących się w profil działalności naszej firmy przygotowaliśmy program talentowy. Pod tym pojęciem należy rozumieć **indywidualną ścieżkę rozwoju kandydata, na którą wkroczy z towarzyszącym mu mentorem**. Wychodząc naprzeciw przyszłym technologom i laborantom, stwarzamy okazję do sprawniejszego rozwoju zarówno dla nowych współpracowników, jak i dla całego przedsiębiorstwa.



Elastyczne formy współpracy to gwarancja lepszego rozwoju

Innowacyjne podejście do projektowania i tworzenia nowych rozwiązań wymaga współpracy z najlepszymi specjalistami. Na przestrzeni lat wypracowaliśmy wiele modeli kooperacji z ekspertami krajowymi i zagranicznymi. W ten sposób udało się nam osiągnąć wiele sukcesów, które stanowią najlepsze potwierdzenie skuteczności takiego podejścia. **Nasze modele współpracy zakładają otwartość na utalentowanych współpracowników z różnych stron świata. W zamian proponujemy elastyczne, dogodne dla obu stron warunki.**



“ Działamy w dynamicznie rozwijających się branżach, dlatego stale poszukujemy najlepszych specjalistów. W tym celu powstał nasz program talentowy skierowany do zdolnych uczniów oraz do specjalistów z kilkunastu dziedzin. Licząc na duży wkład wniesiony w podniesienie konkurencyjności naszego przedsiębiorstwa, Purinova zapewnia zarówno adekwatne wynagrodzenie, jak też dużą elastyczność w kształtowaniu własnej ścieżki kariery. Co zyskujemy dzięki współpracy z najlepszymi? Przede wszystkim gwarancję obsady stanowisk wymagających wysokich kwalifikacji i zarazem kluczowych dla rozwoju firmy.

HR Business Partner

Paulina



CEL 5

#PositivePeople

**Bezpieczne produkty stworzymy
w bezpiecznym miejscu pracy.**

Realizowane Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Większe bezpieczeństwo pracowników dzięki prewencji

Bezpieczeństwo to nasz obowiązek

W Purinova na pierwszym miejscu zawsze stawiamy pracowników. Ich zdrowie i bezpieczeństwo są dla nas najwyższą wartością podobnie jak kompetencje i zaangażowanie. Zapewnienie odpowiednich warunków i komfortu pracy jest przedmiotem naszych codziennych starań. Troszczymy się o to, aby osoby zatrudnione we wszystkich działach miały dostęp do odpowiedniej opieki oraz żeby środowisko pracy sprzyjało rozwojowi całej firmy. Troska o dobro pracowników przekłada się na stabilny wzrost organizacji.



Komfortowe warunki pracy



Troska o bezpieczeństwo



Uświadamianie zagrożeń



Brak poważnych wypadków w pracy

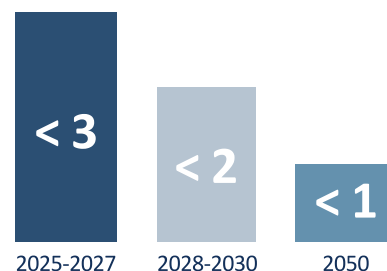
Lepiej zapobiegać

Nowoczesne i doskonale wyposażone stanowiska pracy wiążą się w pierwszej kolejności z wiedzą na temat bezpiecznego korzystania z urządzeń oraz właściwego postępowania w razie zagrożenia. Z tego powodu nadrzędnym elementem naszych działań prewencyjnych są **regularnie doskonalone procedury BHP oraz dotyczące środków ochrony zbiorowej i indywidualnej**. Prowadzimy także szkolenia, w trakcie których wyjaśniane są zarówno zagrożenia, jak i sprawdzone sposoby zapobiegania im oraz radzenia sobie w niebezpiecznych sytuacjach.



Zapobieganie przynosi efekty

O skuteczności podejmowanych przez nas starań najlepiej świadczą statystyki. **Wskaźnik wypadkowości mierzący częstość wypadków skutkujących utratą czasu pracy (Lost Time Injury Frequency, LTIF) już dziś jest bardzo niski i wynosi mniej niż 3**. Bezpieczeństwo w miejscu pracy stanowi priorytet dla każdego pracownika, dlatego będziemy kontynuować wysiłki zmierzające do dalszego ograniczania liczby wypadków.



Bezpieczeństwo przeciwpożarowe w zakładach produkcyjnych naszym wspólnym celem

Świadomość zagrożeń związanych z pożarami

Najlepszym sposobem zapobiegania pożarom jest znajomość zagrożeń z nich wynikających, a następnie procedury postępowania w razie wybuchu ognia. Ryzyko pożarowe w zakładzie produkcyjnym stanowi groźbę nie tylko dla pracowników i ich rodzin, ale w równym stopniu dla okolicznej przyrody i sąsiadujących przedsiębiorstw.



Doskonalenie procedur

Dbamy o to, aby procedury bezpieczeństwa były aktualne.



Znajomość przepisów

Każdy pracownik jest zobowiązany do znajomości przepisów.



Regularne szkolenia

Podczas szkoleń utrwalamy praktyczne zastosowanie procedur.



Współpraca ze strażą pożarną

Obecność strażaków podczas niektórych akcji szkoleniowych.



Ratownictwo chemiczne

Utrzymujemy komunikację ze służbami ratownictwa chemicznego.



Bezpieczeństwo to więcej niż statystyki

Zaangażowanie i wspólne działania wszystkich pracowników pozwalają nam cieszyć się najważniejszą nagrodą, czyli bezpieczeństwem we wszystkich działach firmy. **Dobrym potwierdzeniem naszej pracy jest brak zastrzeżeń związanych z poważnymi nieprawidłowościami podczas kontroli przeciwpożarowych wykonywanych przez Państwową Straż Pożarną oraz regularnie mierzone wskaźniki związane z bezpieczeństwem.** Lecz skuteczność podejmowanych działań najlepiej wyraża obecność naszych pracowników w miejscu pracy.

Szkolenia BHP dla wykonawców to kluczowe ogniwo w łańcuchu bezpieczeństwa

Rozszerzamy zakres bezpieczeństwa

Firma Purinova zapewnia tysiącom inwestorów najwyższej jakości termoizolację poliuretanową, a jednocześnie profesjonalną usługę wykonania natrysków. W tym celu podejmujemy współpracę z doświadczonymi podwykonawcami systemów poliuretanowych z całej Polski. Zarówno inwestorzy, jak i wykonawcy stanowią podstawowe ogniwa działalności naszego przedsiębiorstwa. **Dlatego kładziemy duży nacisk na szkolenia dla aplikatorów piany PUR, które stanowią kluczowy element BHP dla firm współpracujących z nami w zakresie wykonawstwa.**



Regularne szkolenia

W ten sposób chcemy zaangażować firmy partnerskie do podjęcia skutecznych działań w kierunku ochrony zdrowia.



Przekazujemy wiedzę na temat bezpiecznego aplikowania systemów.



Uświadamiamy wykonawcom realną potrzebę dbania o bezpieczeństwo, w szczególności dotyczy to oczu i układu oddechowego.

Gwarancja zachowania zdrowia podczas różnych etapów pracy z systemami poliuretanowymi opiera się na kształtowaniu właściwych postaw wobec potencjalnego niebezpieczeństwa. Nasze doświadczenie wskazuje jednoznacznie, że odpowiedni stosunek do sytuacji stanowiących ryzyko utraty zdrowia wynika z pełnego zrozumienia poziomu zagrożenia. **Prowadzone przez nas szkolenia dla wykonawców to najskuteczniejszy sposób ochrony zdrowia inwestorów, współpracowników, a także środowiska naturalnego.**

Skuteczność naszych działań prewencyjnych najlepiej potwierdza odsetek wykonawców przeszkolonych pod kątem zasad bezpiecznego postępowania z systemami poliuretanowymi. Od kilku lat stosowne przygotowanie przechodzi każdy podwykonawca. **Jednocześnie deklarujemy, że szkolenia w dalszym ciągu będą stanowiły podstawę prewencji dla wszystkich podmiotów świadczących usługi na rzecz naszych klientów.**



Udoskonalane formułacje najlepszym potwierdzeniem bezpieczeństwa



Optymalizujemy formułacje na rzecz zrównoważonego rozwoju

Nasza firma jest liderem w produkcji nowoczesnych materiałów budowlanych oraz komponentów stosowanych w wielu gałęziach przemysłu. Mając na uwadze ogromny wpływ naszych wyrobów na zdrowie i stan środowiska naturalnego, stosujemy się w pierwszej kolejności do zasad idei zrównoważonego rozwoju. **Zgodnie z nimi chcemy tworzyć rozwiązania mające neutralny lub pozytywny wpływ na środowisko i gospodarkę.**

Stosujemy coraz bezpieczniejsze odpowiedniki komponentów

Optymalizujemy skład naszych formułacji zgodnie z zasadami ekoprojektowania. W celu ochrony zdrowia i otoczenia naturalnego ograniczamy użycie substancji o szkodliwym działaniu. **Tam, gdzie jest to możliwe, zastępujemy komponenty o potencjalnie groźnym działaniu ich bezpieczniejszymi odpowiednikami.** Zmiany przez nas wprowadzane mają za zadanie uczynić nasze wyroby jeszcze bardziej ekologicznymi przez cały okres ich istnienia.



Sprawdzamy wyniki naszych działań

Monitorujemy przypadki braku atestów higienicznych, przekroczeń substancji szkodliwych oraz obecności substancji zakazanych w UE, dzięki czemu **wywieramy realny wpływ na bezpieczeństwo naszych klientów, pracowników, jak i przedstawicieli firm partnerskich.** Dzięki temu udało się nam osiągnąć zerowy poziom dla:

- przypadków braku atestów (np. PZH) dla wyrobów, dla których jest to wymagane,
- przypadków przekroczeń substancji szkodliwych,
- przypadków pojawienia się w produkcie substancji, których stosowanie jest zakazane na terenie UE.



Transparentne zasady i rzetelne informacje

Kładziemy nacisk na przejrzystość zasad

Czujemy się odpowiedzialni również za budowanie pozytywnych i trwałych relacji ze wszystkimi przedstawicielami społeczeństwa. Wynika to zarówno z zasad CSR, jak i z naszych potrzeb wspierania lokalnych mieszkańców. **Rozumiemy, jak ważne są transparentne zasady komunikacji między firmą a wszystkimi zainteresowanymi**, dlatego rzetelnie informujemy o charakterystyce stosowanych przez nas substancji.



Przekazujemy więcej informacji niż to wymagane – dla bezpieczeństwa

Dostęp do pełnej informacji na temat produktów to najlepszy sposób na nadanie klarownej przejrzystości każdej komunikacji. Wychodzimy z założenia, że zawsze należy warto budować wzajemne zaufanie. **Dlatego opracowujemy i udostępniamy karty charakterystyki nawet dla tych produktów, które nie zostały sklasyfikowane jako niebezpieczne.** Tym samym nasze wyroby zapewniają wysoki poziom ochrony zdrowia i środowiska zgodnie z rozporządzeniem REACH oraz z rozporządzeniem CLP.



Transparentne zasady dają pozytywne efekty

Po raz kolejny nasze praktyki przekuwamy w wysokiej jakości standardy. Konsekwentne realizowanie strategii transparentności wiąże się między innymi z rejestracją wszystkich produkowanych przez nas i importowanych substancji chemicznych, a także z dokładnym ich znakowaniem. Powyższe działania przyniosły bardzo pozytywne skutki. Przede wszystkim pozwoliły nam na **całkowite wyeliminowanie incydentów związanych z nierzetelnym informowaniem naszych klientów o ewentualnej szkodliwości składników naszych systemów izolacji.**



CEL 6

#Positive Business

Działamy według jasnych zasad i najwyższych standardów zarządzania.



Realizowane Cele
Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Wspólna odpowiedzialność za coraz lepszy system zarządzania przedsiębiorstwem

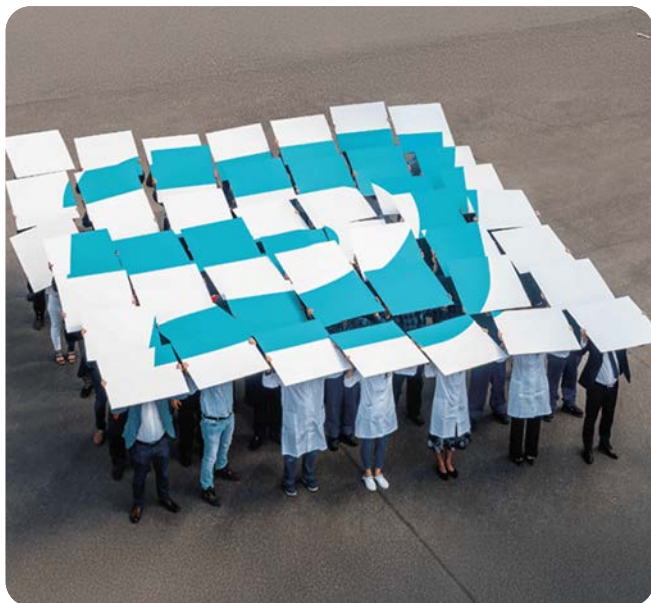
Szanujemy i chronimy opinie naszych pracowników

Autentyczne zaangażowanie pracowników zmierzające do optymalizacji funkcjonowania organizacji jest dla nas najwyższą formą uznania. Stanowi bowiem o wspólnej chęci poprawy warunków pracy na wielu płaszczyznach. Jest to więc solidarne dążenie przedstawicieli zarządu oraz pracowników. Naszym obowiązkiem jest motywowanie do dalszej pracy na rzecz komunikacji wewnątrz firmy, dlatego **tworzymy i chronimy warunki zarówno do otwartego, jak i poufnego, anonimowego zgłaszania uwag i propozycji zmian.**



Przedstawiciel pracowników

Wypracowaliśmy wyższy poziom komunikacji pomiędzy zarządem a pracownikami wszystkich szczebli, ustanawiając specjalne stanowisko reprezentanta. Przedstawiciel pracowników to funkcja, dzięki której możliwa jest sprawna wymiana informacji. To również szereg zobowiązań wobec pozostałych pracowników. Osoba odpowiedzialna za utrzymanie niczym nie zakłóconego dialogu wybierana jest na drodze głosowania spośród wcześniej zgłoszonych kandydatów. Jej wybór oznacza przede wszystkim zaufanie, którym cieszy się ze strony koleżanek i kolegów. **Dzięki temu udało się nam zbudować doskonale funkcjonujący od wielu lat sposób na usprawnienie komunikacji. Przekłada się to na wymierne korzyści dla całej naszej organizacji.**



Zintegrowany System Zarządzania

Skuteczna komunikacja wewnątrz organizacji wymaga zoptymalizowanego i dostosowanego do jej potrzeb narzędzia. **Za poprawność działania komunikacji wewnątrz firmy Purinova odpowiada wdrożony Zintegrowany System Zarządzania.** Za jego zgodność z normami systemu zarządzania odpowiada uprawniona, zewnętrzna organizacja certyfikująca. Zintegrowane podejście do osiągnięcia celów organizacji wykazuje przewagę nad niezależnymi systemami. Narzędzie rozwijane równoległe ze strukturami naszego przedsiębiorstwa zapewnia właściwą realizację swoich funkcji.



Podstawą codziennych relacji jest szacunek dla innych

Szacunek, współpraca i pomoc

Czas spędzony w miejscu pracy warto wykorzystać na rozwój przedsiębiorstwa w duchu szacunku i współpracy. Ta prosta filozofia pozwoliła nam na stworzenie wszystkich rozwiązań, dzięki którym nasza organizacja osiągnęła tak wysoki poziom rozwoju. Wśród wielu niepisanych standardów jesteśmy szczególnie dumni z jednego: **braku zgody na nietolerancję**. Wzajemny szacunek i zrozumienie sprawiają, że firma może koncentrować swoje wysiłki na stawianiu czoła kolejnym wyzwaniom w atmosferze koleżeństwa i wzajemnej pomocy.



Różnorodność atutem zespołów

Narodowość, płeć, wyznanie, światopogląd lub orientacja seksualna to tylko niektóre wyróżniki stanowiące o różnorodności zespołów. Zróżnicowanie wewnątrz zespołów i w obrębie całego przedsiębiorstwa oparte o szacunek dla niezbywalną wartość każdej osoby zawsze postrzegane było i będzie jako korzyść.



Prawa i przywileje każdego pracownika

Karta Narodów Zjednoczonych oraz Powszechna Deklaracja Praw Człowieka zawierają wykładnię praw człowieka. Aby podkreślić znaczenie indywidualnych cech każdej osoby zatrudnionej w naszej organizacji, **spisaliśmy ponownie prawa jednostki w kontekście firmy PurinoVA i z uwzględnieniem szczególnego szacunku, który żywimy dla zróżnicowania postaw i poglądów**.

Z szacunkiem rozmawiamy o szacunku

Wiemy, jak ważna jest rola każdego specjalisty w zespole, rozumiemy również, że różnorodność może stanowić wyzwanie dla niektórych jego członków. **Dlatego aktywnie prowadzimy działania komunikacyjne zgodnie z filarem #PositivePeople**. Zabiegamy o to, aby z każdego gabinetu, biura, laboratorium oraz stanowiska wybrzmiewał spójny przekaz stawiający na pierwszym miejscu szacunek dla każdej osoby.

Zdecydowane NIE dla korupcji biernej i czynnej

Interes firmy w naszym interesie

Wszyscy pracownicy Purinova grają w jednym zespole, a ponadto łączą ich wspólne cele. Wśród codziennych działań nie ma miejsca na szkoderzenie interesom firmy, a tym samym na sabotowanie tego, co zostało już wypracowane. I choć zasadę zerowej tolerancji dla zachowań noszących znamiona czynnej lub biernej korupcji mamy spisaną, to jest ona przede wszystkim w naszym sposobie działania i odpowiedzialności za realizację powierzonych zadań.

Nie ma miejsca dla korupcji w naszej firmie



Sprzedajność to korupcja bierna, a przekupstwo to korupcja czynna. Dla obu nazw wspólnym mianownikiem jest fakt ich **piętnowania we wszystkich strukturach i poziomach naszej organizacji**. Analizujemy, zwalczamy i stygmatyzujemy już pierwsze sygnały takich działań. Dotyczy to w równym stopniu wręczania i przyjmowania korzyści majątkowych, jak i nepotyzmu. To wyraz naszej zdecydowanej troski o dobro firmy i każdego pracownika.



% przeszkolonych menedżerów



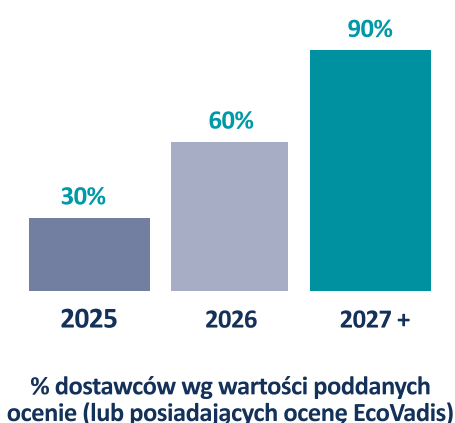
Metodyka przeciwdziałania korupcji

Od początku działalności jesteśmy otwarci na współpracę. Zdajemy sobie sprawę z korzyści oferowanych przez handel międzynarodowy oraz z zagrożeń. **Dlatego od roku 2025 zaczyna obowiązywać program szkoleń z przeciwdziałania korupcji w biznesie**. Chcemy, by już w następnym roku każdy menedżer w firmie rozumiał i dokładnie znał rodzaj niebezpieczeństwa, którym dla firmy jest korupcja. Dążymy do tego, aby działania przeciw znamionom korupcji stały się zjawiskiem powszechnym w naszej organizacji.

Siłę firmy stanowią mocne ogniwa łańcucha dostaw

Zasady zrównoważonego łańcucha dostaw

Nasza odpowiedzialność względem społeczności, środowiska i gospodarki rozciąga się o wiele dalej niż wskazują na to przepisy prawne. W autentycznej trosce o zrównoważony rozwój zwracamy baczną uwagę również na wszystkie ogniwa łańcucha dostaw w naszej firmie. **Oczekujemy, że zarówno producenci, jak i firmy transportowe będą respektować spójne z naszymi zasady najwyższej jakości i troski o wszystkie osoby zaangażowane w procesy.**



Polityka należytej staranności

Oferujemy transparentne warunki współpracy i tego samego oczekujemy od partnerów biznesowych. **Dlatego od 2025 roku planujemy wdrożenie polityki należytej staranności.** Jest to rozwiązanie służące nie tylko firmom bezpośrednio zaangażowanym, ale również całej gospodarce. Przeprowadzana wstępna ocena dostawcy oparta o kwestionariusz ankiety to w rzeczywistości analiza podwójnej istotności, która pozwoli nam zbadać przestrzeganie:

- praw pracowniczych przez firmę współpracującą,
- praw człowieka,
- zasad BHP,
- zasad poszanowania środowiska naturalnego.

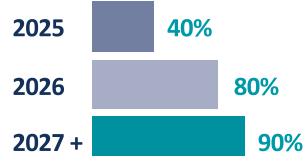
Potwierdzenie jakości – certyfikat EcoVadis

Polityka należytej staranności ma na celu zapewnienie najlepszych warunków współpracy wszystkim zaangażowanym stronom. Dlatego równoważnym poświadczeniem jest także certyfikat **EcoVadis** przyznawany firmom działającym na rzecz zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest srebrny medal EcoVadis w roku 2025 oraz złoto do roku 2027.

Rzetelność na każdym etapie współpracy

Nowe umowy z dostawcami zostaną uzupełnione i aneksowane o klauzule ESG zawierające między innymi:

- oświadczenie o przestrzeganiu przepisów związanych z ESG,
- potwierdzenie przyjęcia do wiadomości zasad „Polityki Zrównoważonych Zakupów” i innych powiązanych regulacji wewnętrznych,
- wyrażenie zgody na przeprowadzenie ewentualnego audytu,
- przyznanie, że nieprzestrzeganie zobowiązań z zakresu ESG stanowi naruszenie umowy o współpracy.



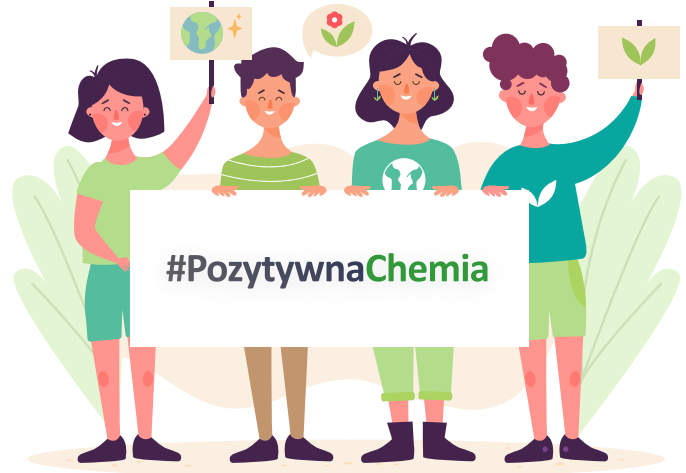
Należy pamiętać, że tym działaniom przyświeca długofalowy cel: krzewienie odpowiednich postaw i wartości wśród wszystkich uczestników rynku, a tym samym dążenie do równego traktowania kontrahentów oraz ich pracowników. **Planujemy, by od roku 2027 co najmniej 90% naszych dostawców podzieliło nasze wartości i priorytety.**

% nowo zawieranych umów z dostawcami, zawierających klauzulę ESG

Purinova to firma zaangażowana społecznie

Akcje społeczne jako część strategii

Od wielu lat z naszej inicjatywy zawiązywane są liczne akcje społeczne, których celem jest wsparcie zarówno dla mieszkańców społeczności lokalnej, pracowników naszej firmy, jak również dla osób zatrudnionych w pobliskich przedsiębiorstwach. **Chcemy, aby od roku 2025 kierunki naszych działań znalazły potwierdzenie w strategii firmy. W głównej mierze planujemy skupić się na pomocy w rozwiązywaniu trudności, z którymi mierzą się lokalni mieszkańcy.** Dzięki temu nasze wspólne wysiłki będą prowadzone metodycznie, a ponadto ich wyniki staną się jeszcze bardziej wymierne.



Zasada sąsiedzkiego dobra

Sąsiedztwo innych zakładów produkcyjnych, a w dalszej kolejności najbliższych gospodarstw domowych, nakłada na nas zobowiązania przede wszystkim wobec pracowników i mieszkańców. Zgodnie z wiecznie aktualną zasadą „po pierwsze – nie szkodzić” w dalszym ciągu **będziemy działać zgodnie z ideą sąsiedzkiego dobra przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych** mogących mieć wpływ na standard pracy własnych pracowników, jak i zatrudnionych w okolicznych firmach.

Nasza produkcja dla dobra wszystkich

Jeszcze więcej uwagi planujemy skierować na działania istotne z punktu widzenia okolicznych mieszkańców. W pierwszej kolejności chcemy skupić się na niwelowaniu uciążliwości oraz na ich rekompensowaniu. Następnie będziemy dążyć do zwiększenia skali naszego zaangażowania na rzecz społeczności poprzez wykorzystanie własnej produkcji oraz know-how. **Skupimy się na inicjatywach, które pozwolą wykorzystać systemy poliuretanowe dla pożytku publicznego.**



Monitorowanie i analiza napływających sygnałów



Słuchamy naszych sąsiadów

Dynamiczny rozwój naszej firmy zawdzięczamy między innymi sygnałom pochodzącym z szeroko pojętego otoczenia. Rozumiemy siłę tego narzędzia, dlatego **monitorujemy również nasze sąsiedzkie działania wobec innych firm i okolicznych mieszkańców.** Rozumiemy, jak ważne są stabilność i bezpieczeństwo ze strony sąsiadujących przedsiębiorstw, dlatego zwracamy baczność na docierające do nas informacje. **Dzięki powyższym staraniom chcemy budować przyjazne i tolerancyjne sąsiedztwo.**

Analizujemy sygnały

Dzięki analizie merytorycznej docierających do nas sygnałów, a w uzasadnionych przypadkach również prawnej, zyskujemy cenną wiedzę na temat ewentualnych nieprawidłowości i uciążliwości, na jakie mogłyby narażać pracowników i mieszkańców działalność naszej spółki. **Kolejnym krokiem, który podejmujemy, są działania zmierzające do jak najskuteczniejszego wyeliminowania obecnych problemów.** Działamy także prewencyjnie, co pozwala nam efektywnie zapobiegać podobnym zdarzeniom w przyszłości.



Rozpatrujemy wszystkie zgłoszenia

Przykładamy dużą wagę do wszystkich docierających do nas sygnałów, czyli pochodzących od pracowników, dostawców, jak i od lokalnej społeczności. Dowodem naszego zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju również w skali lokalnej **są wszystkie zgłoszenia, które poddaliśmy rzetelnej analizie i ocenie.**



Sygnały od interesariuszy



Analiza i ocena zgłoszeń



Podjęcie działań



Realizacja i wdrożenie



Praktyki płatnicze zgodne z filozofią wzajemnego szacunku i zaufania

Szacunek wobec kontrahentów

W naszym rozumieniu przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie funkcjonuje skutecznie w oparciu o przywileje, które najpierw powinno wypracować. Dlatego wszystkie nasze działania są oparte na **autentycznej chęci pomocy i współpracy**. Dotyczy to również kontrahentów oraz bardzo istotnego zagadnienia dla jakości współpracy, czyli płatności.

Dbłość o relacje z partnerami

Starannie monitorujemy terminy płatności oraz zapisy umowowe dotyczące zobowiązań finansowych. **Wieloletnia praktyka terminowego regulowania płatności pozwoli nam już w 2026 roku wprowadzić zasadę 100 % opłaconych faktur w terminie (z wyłączeniem kwestionowanych)**. W ten sposób rozwijamy dobre relacje oraz zaufanie naszych dostawców i wykonawców.



95%

100 %

odsetek (%) zobowiązań uregulowanych w terminie umownym (z wyłączeniem zobowiązań kwestionowanych)



Dobry przykład i zaufanie procentują

Już dziś mamy potwierdzenie skuteczności naszych praktyk w postaci **braku odsetek za zwłokę w rozliczeniach**. Chcemy postępować fair względem wszystkich innych podmiotów gospodarczych. Jednocześnie jesteśmy przekonani, że nasze dobre praktyki zyskają popularność wśród firm partnerskich.

Dodatkowa motywacja do działań zgodnych z ESG

Wytyczne Komisji Europejskiej jako idealne potwierdzenie słuszności naszych starań

Troska o środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny nie ma ostatniego rozdziału. To siła napędowa dla wszystkich inicjatyw naszej firmy, a także najważniejsze kryterium skuteczności naszych działań. Uznanie przez Komisję Europejską tych trzech obszarów za nadrzędny cel dla całego kontynentu stanowi dla nas nobilitację. **Idealne odzwierciedlenie celów naszej organizacji z regulacjami europejskimi to najpełniej wyrażone potwierdzenie słuszności naszych starań.**

To doskonały dowód słuszności naszych wieloletnich starań. Teraz mamy pewność, że sukcesywne osiąganie kolejnych kamieni milowych na drodze przemian jest warte włożonego wysiłku i każdej minuty poświęconej na ich opracowanie i wdrażanie.



Wspólny wysiłek i wspólny cel

Wszyscy mamy wiele powodów do tego, żeby wspólnie pokonywać kolejne etapy na drodze do realizacji całej strategii ESG. **Dla nas dążenie do założeń przewidzianych na rok 2050, a także poszczególnych rocznych etapów strategii wiąże się z uzyskaniem premii przyznawanej zarówno menedżerom najwyższego szczebla odpowiedzialnym za skuteczność działań na rzecz ESG, jak i pracownikom podlegającym tej samej ocenie.** Jednak wyznaczanie i osiąganie kolejnych celów angażuje nas wszystkich.



Wspólne inicjatywy przybliżają do celu

Planujemy zamienić obowiązki w przyjemność. **Przed nami wiele wyzwań, a do stawiania im czoła będziemy zapraszać współpracowników z różnych działów i z innych oddziałów naszej firmy.** Każda zmiana nawyków na lepsze wymaga podtrzymywania. A w przyszłości wszyscy będziemy mogli cieszyć się największą nagrodą – zdrowym środowiskiem, o które zadbałismy.

Podsumowanie

Przyszłość spoczywa w rękach jednostek i całych organizacji. Dziedzictwo, które pozostawiamy, zależy od rzeczywistych działań przedsiębiorstw i ludzi w nich zatrudnionych. Jako firma odpowiedzialna społecznie, działająca w sektorach budowlanym i chemicznym, czujemy na sobie obowiązek i potrzebę kształtowania świata dla dobra następnych pokoleń. **Dzięki starannie opracowanej strategii ESG dobrze znamy drogę, która prowadzi nas do osiągnięcia założonych celów.** A właściwe i pewne kroki stawiamy dzięki trzem filarom, na których opiera się cała przeszłość, terażniejszość i przyszłość firmy Purinova.

Coraz więcej składników pochodzenia roślinnego i recyklingowego w naszych produktach, a także metodycznie obniżany ślad węglowy wynikają ze skomplikowanych procesów. My nazywamy je **#PositiveClimate**, bo w ten sposób...
przyczyniamy się do budowy lepszego jutra.

Początkiem zmian zawsze są właściwi ludzie

Każda dobra zmiana jest możliwa, jeżeli pracują nad nią **#PositivePeople**. Naszą organizację tworzą nie tylko doświadczeni specjaliści, ale przede wszystkim entuzjaści i pasjonaci. Zmieniamy świat dzięki ludziom i dla ludzi.

Jesteśmy ważnym ogniwem w łańcuchu gospodarki światowej. Jej dalszy rozwój zależy również od postaw i wartości, którymi żyje nasza organizacja. Chcemy rozwijać **#PositiveBusiness**, ponieważ dzięki temu...

**możemy osiągnąć prawdziwy,
zrównoważony sukces.**

#PozytywnaChemia

Zrównoważony rozwój przybliży nasze produkty do środowiska. Odpowiedzialność społeczna stawia na naszej drodze ludzi, którym chcemy i potrafimy pomóc. Działania na rzecz gospodarki zapewniają nam partnerstwo wobec przedsiębiorstw mądrze planujących przyszłość. Wszystko razem spaja **#PozytywnaChemia**.

To jest strategia firmy Purinova na lata 2025–2030 z perspektywą do roku 2050.