

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W PURINOVA SP. Z O. O.

1. Zakres podmiotowy.

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dotyczy przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w Purinova Sp. z o. o.

2. Administrator danych osobowych.

Administratorem Państwa danych osobowych jest Purinova Sp. z o.o z siedzibą w Bydgoszczy (85-719), ul. Fordońska 74 (dalej jako: Administrator). Z Administratorem mogą się Państwo skontaktować korespondencyjnie na adres siedziby albo za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem odo@purinova.com.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych oraz okres przechowywania danych.

Lp.	Cel	Podstawa prawna	Okres przechowywania
1.	Przeprowadzenie procesu rekrutacji w zakresie imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia	Art. 22 ¹ Kodeksu Pracy Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	Czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.
2.	Przeprowadzenie procesu rekrutacji w zakresie danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach oraz na rozmowach kwalifikacyjnych	Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	Czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji lub do czasu jej wycofania
3.	Prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na: <ul style="list-style-type: none">– sprawdzeniu umiejętności i zdolności potrzebnych na określonym w ogłoszeniu stanowisku,– ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej rekrutacji.	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	Do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego, realizacji lub ustania interesu lub skutecznego złożenia sprzeciwu wobec przechowywania
4.	Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych	Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO	12 miesięcy od daty wyrażenia zgody

4. Kategorie danych osobowych.

Jako Administrator, będziemy przetwarzać następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikujące, np.: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia,
- dane kontaktowe, np.: adres korespondencyjny, email, numer telefonu stacjonarnego, komórkowego,
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia, doświadczenie zawodowe i posiadane uprawnienia,
- inne podane przez Państwa dane osobowe, nie ujęte w powyższym zakresie, wpisane dobrowolnie w treści CV, formularza, listu motywacyjnego lub innych dokumentów oraz przekazane na rozmowach kwalifikacyjnych

5. Odbiorcy danych osobowych.

Administrator może przekazywać Państwa dane osobowe w niezbędnym zakresie w szczególności następującym kategoriom odbiorców:

- 1) podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności:
 - podmiotom obsługującym lub udostępniającym Administratorowi systemy i narzędzia teleinformatyczne, w których przetwarzane są dane osobowe
 - dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami
 - dostawcom usług IT takich jak hosting
 - zewnętrznej obsłudze prawnej
- 2) instytucjom upoważnionym z mocy prawa do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, organy sądowe lub inne, w tym komornicy i policja),
- 3) instytucjom upoważnionym z mocy prawa do kontroli działalności Administratora.

Podmioty przetwarzające dane osobowe zobowiązane są do stosowania właściwego zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, zgodnie z przepisami RODO, a także zgodnie z innymi powszechnie obowiązującymi przepisami. Podmioty przetwarzające dane mają obowiązek zachowania w tajemnicy treści przetwarzanych danych osobowych.

6. Prawa osób, których dane dotyczą.

W zakresie wynikającym z RODO, posiadają Państwo prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego o uzasadniony interes Administratora, prawo do przenoszenia danych.

W przypadkach, w których przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Oświadczenie o cofnięciu zgody nie wymaga uzasadnienia i może być złożone w każdym czasie, jednak jeżeli zgoda jest niezbędna do podejmowania czynności, wycofanie tej zgody będzie oznaczało, że czynności te nie będą mogły być wykonane. Cofnięcie pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Aby zrealizować swoje prawa, mogą Państwo skontaktować się z Administratorem pod adresem podanym w pkt. 2.

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

7. Obowiązek lub dobrowolność podania danych.

Podanie niektórych danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa (w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy) lub niezbędne do zawarcia umowy. Odmowa podania tych danych będzie skutkować niemożnością zawarcia umowy o pracę. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne, jednak brak ich podania może skutkować niemożnością wykonania czynności przez Administratora, do których konieczne są te dane, poza tym nie będzie powodować konsekwencji.

8. Źródło pochodzenia danych.

Państwa dane osobowe pozyskaliśmy:

- 1) bezpośrednio od Państwa,
- 2) od podmiotów świadczących usługi rekrutacyjne lub agencji zatrudnienia, biur karier, a także portali internetowych (w tym dedykowanych portali społecznościowych) umożliwiających kontakt pomiędzy pracodawcami a kandydatami do pracy, jeżeli istnieje ku temu odpowiednia podstawa prawna (np. wyrazili Państwo zgodę na przesłanie Państwa kandydatury do Spółki).