

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W PURINOVA SP. Z O. O.

### 1. Zakres podmiotowy.

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dotyczy przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w Purinova Sp. z o. o.

### 2. Administrator danych osobowych.

Administratorem Państwa danych osobowych jest Purinova Sp. z o.o z siedzibą w Bydgoszczy (85-825), ul. Wojska Polskiego 65 (dalej jako: Administrator). Z Administratorem mogą się Państwo skontaktować korespondencyjnie na adres siedziby albo za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem [odo@purinova.com](mailto:odo@purinova.com).

### 3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych oraz okres przechowywania danych.

| Lp. | Cel   | Podstawa prawna  | Okres przechowywania   |
|-----|---|--|--|
| 1.  | Przeprowadzenie procesu rekrutacji w zakresie imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia  | Art. 22 <sup>1</sup><br>Kodeksu Pracy<br>Art. 6 ust. 1<br>lit. c) RODO | Czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji.  |
| 2.  | Przeprowadzenie procesu rekrutacji w zakresie danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach oraz na rozmowach kwalifikacyjnych  | Art. 6 ust. 1<br>lit. a) RODO  | Czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji lub do czasu jej wycofania  |
| 3.  | Prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na:<br>– sprawdzeniu umiejętności i zdolności potrzebnych na określonym w ogłoszeniu stanowisku,<br>– ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej rekrutacji. | Art. 6 ust. 1 lit.<br>f) RODO  | Do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego, realizacji lub ustania interesu lub skutecznego złożenia sprzeciwu wobec przechowywania |
| 4.  | Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych  | Art. 6 ust. 1 lit.<br>a) RODO  | 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody  |

### 4. Kategorie danych osobowych.

Jako Administrator, będziemy przetwarzać następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikujące, np.: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia,
- dane kontaktowe, np.: adres korespondencyjny, email, numer telefonu stacjonarnego, komórkowego,
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia, doświadczenie zawodowe i posiadane uprawnienia,
- inne podane przez Państwa dane osobowe, nie ujęte w powyższym zakresie, wpisane dobrowolnie w treści CV, formularza, listu motywacyjnego lub innych dokumentów oraz przekazane na rozmowach kwalifikacyjnych

### 5. Odbiorcy danych osobowych.

Administrator może przekazywać Państwa dane osobowe w niezbędnym zakresie w szczególności następującym kategoriom odbiorców:

- 1) podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności:
  - podmiotom obsługującym lub udostępniającym Administratorowi systemy i narzędzia teleinformatyczne, w których przetwarzane są dane osobowe
  - dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami
  - dostawcom usług IT takich jak hosting
  - zewnętrznej obsłudze prawnej
- 2) instytucjom upoważnionym z mocy prawa do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa (np. Urząd Skarbowy, organy sądowe lub inne, w tym komornicy i policja),
- 3) instytucjom upoważnionym z mocy prawa do kontroli działalności Administratora.

Podmioty przetwarzające dane osobowe stosują właściwe zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, zgodnie z przepisami RODO, a także zgodnie z innymi powszechnie obowiązującymi przepisami. Podmioty przetwarzające dane mają obowiązek zachowania w tajemnicy treści przetwarzanych danych osobowych.

**6. Prawa osób, których dane dotyczą.**

W zakresie wynikającym z RODO, posiadają Państwo prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego o uzasadniony interes Administratora, prawo do przenoszenia danych.

W przypadkach, w których przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Oświadczenie o cofnięciu zgody nie wymaga uzasadnienia i może być złożone w każdym czasie, jednak jeżeli zgoda jest niezbędna do podejmowania czynności, wycofanie tej zgody będzie oznaczało, że czynności te nie będą mogły być wykonane. Cofnięcie pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Aby zrealizować swoje prawa, mogą Państwo skontaktować się z Administratorem pod adresem podanym w pkt. 2.

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

**7. Obowiązek lub dobrowolność podania danych.**

Podanie niektórych danych osobowych jest wymagane przez przepisy prawa (w szczególności art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy) lub niezbędne do zawarcia umowy. Odmowa podania tych danych będzie skutkować niemożnością zawarcia umowy o pracę. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne, jednak brak ich podania może skutkować niemożnością wykonania czynności przez Administratora, do których konieczne są te dane, poza tym nie będzie powodować konsekwencji.

**8. Źródło pochodzenia danych.**

Państwa dane osobowe pozyskaliśmy:

- 1) bezpośrednio od Państwa,
- 2) od podmiotów świadczących usługi rekrutacyjne lub agencji zatrudnienia, biur karier, a także portali internetowych (w tym dedykowanych portali społecznościowych) umożliwiających kontakt pomiędzy pracodawcami a kandydatami do pracy, jeżeli istnieje ku temu odpowiednia podstawa prawna (np. wyrazili Państwo zgodę na przesłanie Państwa kandydatury do Spółki).